



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



REGULAMIN REKRUTACJI ASESORÓW SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ W WARSZAWIE do projektu IMPK SGH.FutureLeaders.Bridge

Nr wniosku: BPI/SPI/2024/1/00033/KW/00001

Program: NAWA SPINAKER – Intensywne Międzynarodowe Programy Kształcenia 2024

§1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady i tryb rekrutacji asesorów – przedstawicieli kadry SGH odpowiedzialnych za walidację efektów kształcenia w projekcie IMPK SGH.FutureLeaders.Bridge.
2. Proces rekrutacji prowadzony jest z zachowaniem zasad równości szans, niedyskryminacji oraz dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.

§2. Organizator rekrutacji

1. Organizatorem rekrutacji jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie.
2. Rekrutację przeprowadza Komisja Rekrutacyjna. Komisja składa się z dwóch osób wyznaczonych przez Kierownika Projektu, przy czym jedna z nich pełni funkcję przewodniczącego, a druga – sekretarza Komisji.
3. Członkowie Komisji oceniają wnioski indywidualnie, proponując przyznanie każdemu z nich określonej liczby punktów według kryteriów określonych w § 6 pkt. 4 i 5.
4. Komisja może podejmować decyzje drogą obiegową. Rozstrzygnięcie Komisji podpisuje, z upoważnienia wszystkich jej członków, jej przewodniczący. Od decyzji Komisji nie przysługuje odwołanie.
5. Komisja odpowiada za ogłoszenie naboru, ocenę zgłoszeń i sporządzenie list rankingowych.

§3. Cel rekrutacji

1. Celem rekrutacji jest wyłonienie 10 asesorów spośród kadry SGH, którzy wezmą udział w szkoleniach i będą oceniać kompetencje uczestników kursu.
2. Asesorzy zostaną zaangażowani w proces walidacji efektów uczenia się w ramach projektu.

§4. Zakres obowiązków

1. Udział w szkoleniu przygotowującym do pełnienia funkcji asesora.
2. Udział w szkoleniu "Różnice kulturowe" na platformie e-SGH.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



3. Współpraca z zespołem dydaktycznym i kierownikiem projektu przy opracowaniu narzędzi walidacji kompetencji.
4. Udział w procesie oceny kompetencji uczestników i w spotkaniach ewaluacyjnych.

§5. Wymagania wobec kandydatów

1. Wymagane kwalifikacje i doświadczenie:
 - ukończony kurs pedagogiczny lub
 - zainteresowania badawcze związane z metodyką nauczania lub walidacją efektów kształcenia (potwierdzone publikacjami lub badaniami) lub
 - minimum 5-letnie doświadczenie w nauczaniu zespołów wielokulturowych.
 - znajomość języka angielskiego min. B2
2. Mile widziane: doświadczenie projektowe, doświadczenie w ocenie kompetencji miękkich.

§6. Procedura rekrutacyjna

1. Ogłoszenie o naborze zostanie zamieszczone na stronie SGH: <https://futureleaders.sgh.waw.pl/pl/rekrutacja> i w Biuletynie SGH.
2. Termin rekrutacji: 15.12.2025 – 10.01.2026.
3. Wymagane dokumenty: formularz [rekrutacyjny online](#) dostępny na stronie projektu.
4. Kryteria oceny:
 - doświadczenie dydaktyczne (0–6 pkt),
 - doświadczenie w walidacji lub pracy z zespołami wielokulturowymi (0–6 pkt),
 - dorobek naukowy lub badawczy (0–3 pkt).
5. Maksymalna liczba punktów: 15. Sporządza się listę rankingową i rezerwową. Decyzja Komisji jest ostateczna i nie przysługuje odwołanie ani uzasadnienie.

§7. Zasady równości i dostępności

1. Rekrutacja odbywa się zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji.
2. Dokumenty będą dostępne w formie elektronicznej, a w razie potrzeby dostosowane do potrzeb kandydatów.
3. Przy remisie punktowym – preferencja dla kobiet.

§8. Wyniki rekrutacji

1. Ogłoszenie wyników na stronie projektu i e-mailowo w terminie do 30.01.2026.
2. Osoby zakwalifikowane otrzymają wynagrodzenie w formie dodatków jakościowych, zgodnie z budżetem projektu.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



§9. Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Kierownika Projektu.
2. Publikacja na stronie SGH.
3. Stosuje się wytyczne NAWA i przepisy SGH.